

Kryteria selekcyjne „Leadership Academy”

Zgłoszenia kandydatów on-line zawierające:

1. 1- minutowe nagranie, w którym kandydat przedstawia siebie i swoją motywację do udziału w Programie
2. CV (maksymalnie 2 strony)
3. Rozwiązane studium przypadku uwzględniającego nasze wartości
4. Wypełniony formularz aplikacyjny

KRYTERIA OCENY NAGRANIA I CV (DO UZYSKANIA MAX 40 PKT)

1. Nagranie

- klarowność mowy
- klarowność przekazu
- zainteresowanie i wiedza w zakresie zrównoważonego rozwoju
- odpowiedź na pytanie (dlaczego chcesz zostać uczestnikiem programu)
- długość wideo
- ogólne wrażenia z filmu

2. CV

- a. Inicjatywy na rzecz własnego rozwoju oraz innych

KRYTERIA OCENY STUDIUM PRZYPADKU (DO UZYSKANIA MAX 60 PKT)

EDUKACJA	max 20 pkt
Rozwój osobisty i innych	0-5 pkt
Pokój	0-5 pkt
Humanizm	0-5 pkt
Praca	0-5 pkt

WOLNOŚĆ	max 20 pkt
Samostanowienie	0-5 pkt
Brak nacisków	0-5 pkt
Odwaga	0-5 pkt
Sprawiedliwość	0-5 pkt

TOLERANCJA	max 20 pkt
Szacunek	0-5 pkt
Solidarność	0-5 pkt
Braterstwo	0-5 pkt
Akceptacja	0-5 pkt

Case study - Studium przypadku

„Rospuda 2.0”

To jest Twój pierwszy dzień pracy w HYDROTAM Sp. z o.o. - firmie specjalizującej się w budowie elektrowni wodnych. Jesteś szefem(ową) zespołu inżynierów. Okazuje się, że Wasz najważniejszy projekt, czyli budowa zapory na jednym z odcinków Rospudy napotkał duży sprzeciw lokalnej społeczności oraz organizacji proekologicznych.

Zapora ma uregulować rzekę, zmniejszyć zagrożenie ewentualnymi powodziami oraz zapewnić źródło odnawialnej energii dla 20 tys. okolicznej ludności.

Zarząd firmy obawia się powtórki sytuacji sprzed kilkunastu lat, gdy to organizacje proekologiczne zaczęły podburzać mieszkańców tego obszaru i blokowały budowę obwodnicy Augustowa. Akcja z czasem nabrała charakteru ogólnopolskiego i wpłynęła negatywnie na wizerunek wykonawcy tamtego projektu.

Wasz projekt był wcześniej konsultowany społecznie i zyskał aprobatę. Obecnie, nastawienie mieszkańców zmienia się pod wpływem najnowszego raportu Greenpeace. Organizacja wskazuje w nim, że zapora zbudowana akurat w tym miejscu może przyczynić się do wyginięcia rzadkiego chrząszcza – Oleicy krówki.

Zapoznałeś(aś) się z dokumentacją i wiesz, że budowa zapory jest możliwa w innym miejscu Rospudy. Niestety w związku z poniesionymi dotąd nakładami i długami Twojej firmy, niezrealizowanie tego projektu w obecnym kształcie i wyznaczonym miejscu w najbliższym czasie grozi bankructwem HYDROTAM, a tym samym Twoim zwolnieniem.

Bardzo liczyłeś(aś) na tę pracę. Dzięki wynagrodzeniu z niej, po roku bezrobocia, wreszcie masz szansę spłacać regularnie raty kredytowe za mieszkanie oraz opłacać przedszkole Twojego najmłodszego synka.

HYDROTAM, w ramach redukcji kosztów, zwolnił ostatnio cały dział PR. To właśnie Ty zostałeś(as) wytypowany(a) do rozmów z mieszkańcami oraz organizacjami proekologicznymi.

Twoi podwładni liczą na Ciebie. Ten projekt również dla nich jest jedyną szansą na utrzymanie stanowisk i pracę w tej firmie. Rynek pracy jest obecnie bardzo trudny, co już zresztą wiesz z własnego przykładu.

Odpowiedz na poniższe pytania na 1-2 stronach A4.

1. Jakie decyzje zamierzasz podjąć tego pierwszego dnia?
2. W jaki sposób chcesz rozmawiać z sołtysem gminy, reprezentantami organizacji proekologicznych oraz własnymi podwładnymi? Jakich argumentów użyjesz? Do jakich wartości się odwołasz? Przygotuj plan rozmowy z każdym z tych odbiorców.
3. Które rozwiązanie zarekomendujesz zarządowi firmy i dlaczego?
 - a) Bezwzględne przeforsowanie, nawet z użyciem policji, jak najszybszego rozpoczęcia budowy zapory w ustalonym miejscu.
 - b) Zmianę miejsca budowy zapory zgodnie z rekomendacją Greenpeace i zaryzykowanie bytu całej firmy.
 - c) Przekonanie organizacji proekologicznych i mieszkańców w sposób pokojowy, z szacunkiem, z uwzględnieniem wszystkich perspektyw, co może zabrać najwięcej czasu, który działa na niekorzyść Twojej firmy.
 - d) Inną opcję – opisz ją.