

Kryteria selekcyjne „Leadership Academy”

Zgłoszenia kandydatów on-line zawierające:

1. 1- minutowe nagranie, w którym kandydat przedstawia siebie i swoją motywację do udziału w Programie
2. CV (maksymalnie 2 strony)
3. Rozwiązane studium przypadku uwzględniającego nasze wartości
4. Wypełniony formularz aplikacyjny

KRYTERIA OCENY NAGRANIA I CV (DO UZYSKANIA MAX 40 PKT)

1. Nagranie

- klarowność mowy
- klarowność przekazu
- zainteresowanie i wiedza w zakresie zrównoważonego rozwoju
- odpowiedź na pytanie (dlaczego chcesz zostać uczestnikiem programu)
- długość wideo
- ogólne wrażenia z filmu

2. CV

- a. Inicjatywy na rzecz własnego rozwoju oraz innych

KRYTERIA OCENY STUDIUM PRZYPADKU (DO UZYSKANIA MAX 60 PKT)

EDUKACJA max 20 pkt

Rozwój osobisty i innych 0-5 pkt

Pokój 0-5 pkt

Humanizm 0-5 pkt

Praca 0-5 pkt

WOLNOŚĆ max 20 pkt

Samostanowienie 0-5 pkt

Brak nacisków 0-5 pkt

Odwaga 0-5 pkt

Sprawiedliwość 0-5 pkt

TOLERANCJA max 20 pkt

Szacunek 0-5 pkt

Solidarność 0-5 pkt

Braterstwo 0-5 pkt

Akceptacja 0-5 pkt

Case study - Studium przypadku - „Świdnik 2.0”

To jest Twój pierwszy dzień pracy w INŻBUD Sp. z o.o. - firmie specjalizującej się w budowie osiedli mieszkaniowych. Jesteś szefem(ową) zespołu inżynierów. Okazuje się, że Wasz najważniejszy projekt, czyli budowa osiedla w Świdniku napotkał duży sprzeciw lokalnej społeczności oraz organizacji proekologicznych.

Osiedle ma być samowystarczalnym miejscem z mieszkaniami dla najbiedniejszych rodzin, ponieważ część przestrzeni będzie wynajmowana pod biura i z tych pieniędzy opłacone będą wszystkie rachunki. Niestety, aby wybudować osiedle trzeba oczyścić działkę, a co za tym idzie wyciąć zieleń znajdującą się na jej terenie.

Zarząd firmy obawia się powtórki sytuacji sprzed kilkunastu lat, gdy to organizacje proekologiczne zaczęły podburzać mieszkańców tego obszaru i blokowały budowę centrum handlowego. Akcja z czasem nabrała charakteru ogólnopolskiego i wpłynęła negatywnie na wizerunek wykonawcy tamtego projektu. Wasz projekt był wcześniej konsultowany społecznie i zyskał aprobatę. Obecnie, nastawienie mieszkańców zmienia się pod wpływem najnowszego raportu Greenpeace.

Organizacja wskazuje w nim, że budynki zbudowane akurat w tym miejscu mogą przyczynić się do wyginięcia jednego z wymierających gatunków występujących na tym terenie. Zapoznałeś(aś) się z dokumentacją i wiesz, że budowa osiedla jest możliwa w innym miejscu Świdniku. Niestety w związku z poniesionymi dotąd nakładami i długami Twojej firmy, niezrealizowanie tego projektu w obecnym kształcie i wyznaczonym miejscu w najbliższym czasie grozi bankructwem firmy, a tym samym Twoim zwolnieniem.

Bardzo liczyłeś(aś) na tę pracę. Dzięki wynagrodzeniu z niej, po roku bezrobocia, wreszcie masz szansę spłacać regularnie raty kredytowe za mieszkanie oraz opłacać przedszkole Twojego najmłodszego synka. INŻBUD, w ramach redukcji kosztów, zwolnił ostatnio cały dział PR. To właśnie Ty zostałeś(as) wytypowany(a) do rozmów z mieszkańcami oraz organizacjami proekologicznymi.

Twoi podwładni liczą na Ciebie. Ten projekt również dla nich jest jedyną szansą na utrzymanie stanowisk i pracę w tej firmie. Rynek pracy jest obecnie bardzo trudny, co już zresztą wiesz z własnego przykładu.

Odpowiedz na poniższe pytania na 1-2 stronach A4.

1. Jakie decyzje zamierzasz podjąć tego pierwszego dnia?
2. W jaki sposób chcesz rozmawiać z władzami miasta, reprezentantami organizacji proekologicznych oraz własnymi podwładnymi? Jakich argumentów użyjesz? Do jakich wartości się odwołasz? Przygotuj plan rozmowy z każdym z tych odbiorców.
3. Które rozwiązanie zarekomendujesz zarządowi firmy i dlaczego?
 - a) Bezwzględne przeforsowanie, nawet z użyciem policji, jak najszybszego rozpoczęcia budowy w ustalonym miejscu.
 - b) Zmianę miejsca budowy osiedla zgodnie z rekomendacją Greenpeace i zaryzykowanie bytu całej firmy.
 - c) Przekonanie organizacji proekologicznych i mieszkańców w sposób pokojowy, z szacunkiem, z uwzględnieniem wszystkich perspektyw, co może zabrać najwięcej czasu, który działa na niekorzyść Twojej firmy.
 - d) Inną opcję – opisz ją.